

“Efektyvus Personalo vadovas - raktas į organizacijos sėkmę”

Interaktyvūs mokymai Personalo vadovams

2017 m. Kovo 28 d., Vilniuje

Mūsų nepaprastai greitai besikeičiančioje aplinkoje, kai įvairaus lygio vadovams reikia greitai priiminėti teisingus sprendimus bei efektyviai juos įgyvendinti, nepaprastai svarbu tampa organizacijos sugebėjimas pritraukti reikiamus talentus, juos įkvėpti ir motyvuoti, kad jie siektų organizacijos užsibrėžtų tikslų, būtų ne tik geri individualūs specialistai, bet ir puikūs komandinio darbo atstovai.

Labai svarbu tampa susivokti, kokių kompetencijų vystymo jiems reikia, kad neekvoti laiko ir finansinių resursų ten, kur jie neduos naudos nei trumpalaikėje, nei ilgalaikėje perspektyvoje. Nepaprastai svarbu užtikrinti, kad jie ne tik norėtų, bet ir galėtų įgyvendinti jiems patikėtas užduotis.

Nagrinėdami šias temas, mokymų metu atsakysime į klausimus:

- Ko reikia, kad Personalo vadovo darbas būtų kiek įmanoma efektyvesnis?
- Ko reikia, kad jis/ji būtų išgirsti įmonės vadovo?
- Kaip pasirinkti ne tuos darbuotojus, kurių kompetencijų sąrašas atrodo įspūdingai, bet tuos, kurių reikia organizacijai?
- Kaip neparasti darbuotojo ir išvengti jo išėjimo pas konkurentus?
- Kokią motyvacinę sistemą taikyti - unifikuotą ar atsižvelgiant į jūsų darbuotojo stilių?
- Kaip pasiekti, kad darbuotojų mokymai efektyviai atsispindėtų organizacijos finansiniuose rezultatuose?
- Kaip užtikrinti, kad darbuotojai jaustųsi atsakingi už jiems patikėtas sritis?
- Ką daryti, kad organizacija dirbtų ne kaip sanaupa individų, bet kaip vienas kitą papildanti komanda?
- Ką daryti, kad įmonės vadovai paklaustyti Personalo vadovų patarimų?
- Ir dar daug daug kitų aspektų, kuriais rūpinasi Personalo vadovas.



Šiuos ir kitus klausimus nagrinėsime Adizes Instituto (JAV) Lietuvai organizuojamame seminare **Kovo 28 d.**

Grand Resort viešbutyje, Vilniuje. Bus naudojama **Adizes Organizacijų transformacijos metodologija.**

Seminaras vyks nuo **9.00 iki 17.00 val.**, su pietų pertrauka ir kavos pertraukėlėmis tarp jų.

Adizes metodologija

Adizes metodologija yra patentuota ir struktūrizuota organizacijų transformacijos sistema, apimanti organizacinių pokyčių diegimą, kuri 1975 metais buvo sukurta **Dr. Ichak Adizes**. Nuo pat metodologijos realizavimo buvo sukurtas ir pagrindinis darbo principas, kuriuo vadovaujantis laikoma, jog visos organizacijos – gyvi organizmai, turintys savo gyvavimo ciklą, kurie demonstruoja nuspėjamus ir pasikartojančius elgesio modelius tiek jiems augant, tiek senstant. Kiekvienu plėtros etapu, visos organizacijos susiduria su unikaliais iššūkiais. Priklausomai nuo to kaip organizacijoje aptariami su veikla susiję klausimai bei pritaikomi vienokie ar kitokie sprendimai, jie vėliau įtakoja tolesnę organizacijos veiklą, kuri byloja apie sprendimų tinkamumą. Vadovavimas organizacijai visu gyvavimo ciklo periodu nėra lengvas ar aiškus procesas, siekiant pritaikyti tinkamus sprendimus vienu ar kitu laikotarpiu. Metodai, lemiantys sėkmę viename etape gali atsilipti nesėkme kitame. Esminiai pokyčiai vadovavime ir valdyme yra būtini, o organizacijos vadovų sprendimai privalo būti realizuojami aktyviai dalyvaujant, perprantant bei remiant.

Taikant Adizes metodologiją, Adizes konsultantai taiko 11 Adizes Organizacijos transformacijos programos etapų. Šie etapai – tai sisteminė visuma, kuri sukurta siekiant padėti įmonėms ir organizacijoms paspartinti plėtros procesą pereinant iš vieno gyvavimo ciklo etapo į kitą, judant link organizacijos klestėjimo laikotarpio.

Mokymuose su Jumis dirbs

Adizes Instituto Lietuvoje vadovas Dr. Virginijus Kundrotas:



Dr. Virginijus Kundrotas, sertifikuotas Adizes metodologijos konsultantas, vyriausias lektorius, programų vadovas, bei Adizes Instituto (JAV) Lietuva vadovas, o taip pat Adizes Aukštosios Vadybos mokyklos (JAV) Dekanas. Jis yra Pokyčių valdymo ir lyderystės ekspertas, daugelį metų vadovaujantis įvairioms Lietuvos bei užsienio organizacijoms, o taip pat esantis eilės tarptautinių bei Lietuvos įmonių direktorių tarybų narys. Dr. V. Kundrotas tiek Lietuvoje, tiek ir užsienyje konsultuoja įmones bei aukščiausio lygio vadovus organizacijų vystymo, vadybos ir lyderystės klausimais, pataria organizacijoms bei jų vadovams, kaip suprasti organizacijos elgesį skirtinguose augimo etapuose ir kaip sėkmingai vystyti greitų ir neprognozuojamų pokyčių įtakoje. Konsultacijos bei mokymai vykdomi lietuvių, anglų ir rusų kalbomis. Dr. V. Kundrotas stažavosi bei nuolat kelia savo kvalifikaciją tokiose aukštojo mokslo institucijose kaip Harvardo Universitetas bei Kalifornijos Santa Cruz Universitetas (JAV), Alborgo Universitetas (Danija), Norvegijos Verslo Mokykla BI (Norvegija), Bled School of Management (Slovėnija) ir daugelyje kitų.

Mokymų kaina:

295 EUR* + PVM (į kainą įskaičiuota: mokymų medžiaga, kavos pertraukos ir pietūs, sertifikatas)

* 10 % nuolaida taikoma

Personalo valdymo profesionalų asociacijos nariams.

Registracija:

Goda Nevidauskienė,
+37068626942,

goda@adizes.com

